

Konflikt-Moderation

Konflikte entstehen im Zusammentreffen von Menschen welche realisieren, dass ihre Ziele beziehungsweise Wertvorstellungen auseinandergehen und unvereinbar scheinen.

Dieses ist den Beteiligten nicht immer klar!

Aber auch wenn den Konfliktbeteiligten die Unterschiede klar sind, führt das leider nicht immer zu Lösungen.

Gerade in Arbeitsteam führt das zu massivem „Sand im Getriebe“!
Produktivität und Kreativität reduzieren sich massiv.

Die positive Seite von Konflikten: sie zeigen einerseits Gefahren auf, welche dem Team, der Organisation drohen, bieten aber auch einen Chance für notwendige Veränderungen und gesundes Wachstum.

Zu zögerliches Herangehen an konfliktbelastete Situationen erschwert deren Bearbeitung und verhindert die Lösung.

Zaudern und Zögern führ hier oft zu unnötigen Verletzungen und Verhärtungen.

Aus Differenzen in Denken und Handeln entstehen massive Konfliktsituationen.

Ich bin spezialisiert auf Konfliktmoderationen in Teams, von der Projektgruppe, dem Arbeitsteam bis zu Konflikten in Vorständen oder Aufsichtsräten.

In der Regel gelingt es, in Rahmen einer 1-tägigen Moderation die wesentlichen Punkte herauszuarbeiten und Lösungsschritte aufzuzeigen.

Kontakt:

Peter Maaß

Mobil: 0160 90 89 2517

Mail: akademie@ebh-hamburg.de